



# Smart Health Solution

**Bewerbermanagement  
für Kliniken und Krankenhäuser**

smart. digital. condат.

# Die richtigen Mitarbeiter schneller finden und einstellen



Das **Recruiting von Mitarbeitern** stellt Gesundheitseinrichtungen - gerade in Zeiten anhaltender Personalknappheit - vor eine besondere Herausforderung. In der Konkurrenz um geeignete Arbeitskräfte ist Ihr Haus erfolgreich, wenn es sein Bewerbermanagement im Griff hat und sich zukünftigen Arbeitnehmern optimal präsentiert. Vakante Stellen müssen schnell ausgeschrieben werden und der gesamte Bewerbungsprozess sollte so weit wie möglich digitalisiert und automatisiert sein, um Ihre knappen Ressourcen in Personal- und Fachabteilungen zu entlasten.

## Ihr neues, digitales Bewerbermanagement

Mit einem Bewerbermanagement auf der Basis unserer Smart Health Solution **digitalisieren Sie Ihren gesamten Bewerbungsprozess**. Bereits beim Verfassen einer neuen Anzeige kann der Recruiter auf wiederverwendbare Textbausteine und Bildelemente zurückgreifen und Zeit sparen. Der Abstimmungs- und Freigabeprozess im Haus erfolgt digital und reduziert aufwändige persönliche Rücksprachen. Ist ein neues Stellenangebot freigegeben, erscheint es umgehend auf der Website sowie angebotenen Jobportalen und potenzielle Mitarbeiter können sich online bewerben.

Alle Bewerbungen sind direkt nach Eingang im Bewerbermanagement sichtbar und können von der Personalabteilung sowie der involvierten Abteilung/Klinikleitung eingesehen bzw. kommentiert werden. Die Bewerbungsschritte von Eingangsbestätigung über Einladung zur Vorstellung bis Zusage werden rechtssicher dokumentiert und automatisch per Mail kommuniziert. Eine umfangreiche Bewerberstatistik unterstützt das Recruiting-Team bei der Auswertung vergangener Bewerbungsläufe und ermöglicht ein Finetuning zukünftiger Ausschreibungen.

## Die Vorteile im Überblick

### Schneller ausschreiben

Mit einem digitalen Bewerbermanagement beschleunigen Sie Ihren Ausschreibungsprozess deutlich und verkürzen die Zeit bis zur Vorauswahl und Einstellung dringend benötigter Arbeitskräfte.

### Überall präsent sein

Präsentieren Sie sich mit einem Klick überall dort, wo Ihre zukünftigen Arbeitskräfte nach einem Job suchen. Auf Ihrer Website, einem eigenen Karriereportal, in Social Media und auf relevanten Jobportalen.

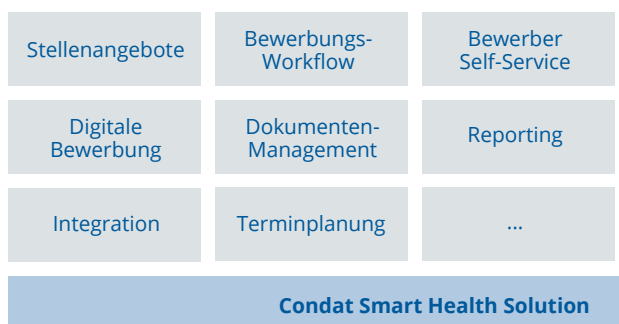
### Prozesse automatisieren

Mit durchdachten Workflows und automatischer Kommunikation bleiben Recruiting-Team und Bewerber jederzeit informiert und es können mehr Bewerbungen zeitgleich bearbeitet werden.



Bewerber

Website(s)  
Bewerberportal  
Externe Jobportale



Personalabteilung, Fachabteilungen

Drittssysteme (HR-Systeme, Jobportale, ...)

# Ausgewählte Features des Bewerbermanagements



## Stellenangebote

Stellenangebote erstellen Sie mit Hilfe von häufig verwendeten Textbausteinen und Bildern schnell und effizient. Im nachfolgenden Freigabeprozess stimmen Sie sich digital z.B. mit Vorgesetzten und Mitbestimmungsgremien ab und veröffentlichen neue Angebote danach per Mausklick im Netz.



## Digitale Bewerbung

Schluss mit der Papierwirtschaft. Eingehende digitale Bewerbungen stehen sofort mit allen Unterlagen zur Sichtung bereit und können von den Mitgliedern des Recruiting-Teams bearbeitet und kommentiert werden. Behalten Sie immer den Überblick über Ihren aktuellen Bewerber-Pool.



## Bewerbungsprozess

Definieren Sie individuelle Bewerbungsprozesse mit beliebig vielen Beteiligten, denn jede Stellenart hat unterschiedliche organisatorische Anforderungen. Mit der flexiblen Workflow-Engine steuern Sie Freigabeprozesse, automatisieren den Versand von Informationen und Remindern und koordinieren Vorstellungsgespräche.



## Self-Service

Bieten Sie Ihren Bewerbern zeitgemäße Self-Services und machen Sie alle Recruiting-Schritte in einem persönlichen Nutzerkonto transparent. Auf diese Weise entfällt die zeitaufwändige Abstimmung per Telefon oder E-Mail und die Bewerber sind immer über den aktuellen Stand Ihrer Bewerbung im Bilde.



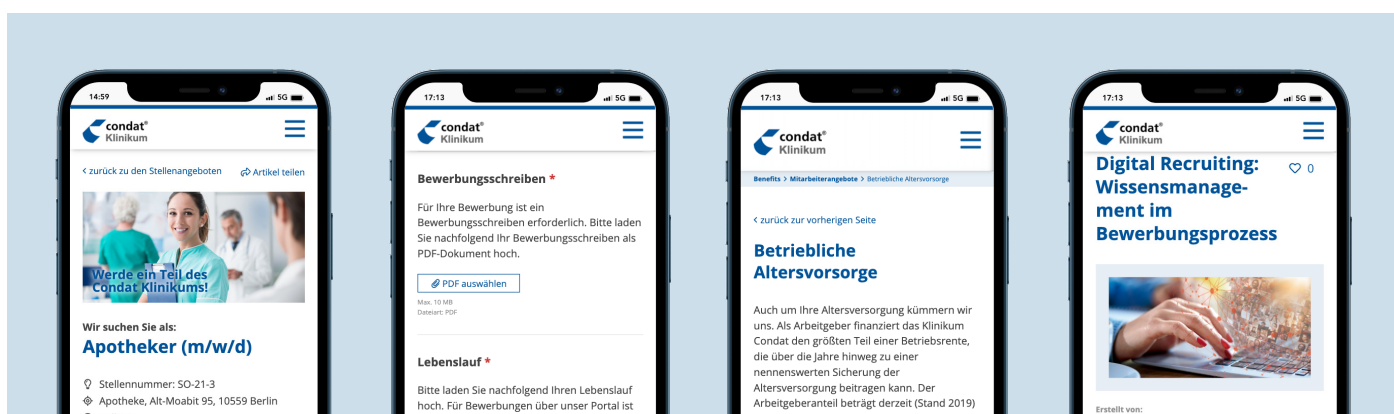
## Terminplanung

Mit dem integrierten Terminmanagement koordinieren Sie schnell und einfach Bewerbungsgespräche und Follow-Up-Termine. In Zusammenarbeit mit den Self-Service Funktionen werden Bewerber automatisch in ihrem Nutzerkonto über anstehende Termine informiert und können zu- oder absagen.



## Integration

Seien Sie mit Ihren Stellenanzeigen überall dort vertreten, wo sich Ihre potenziellen Arbeitskräfte nach Jobs umsehen. Über eine Schnittstelle lassen sich neue Angebote direkt an die Agentur für Arbeit und diverse Jobportale übertragen. Zudem lassen sich Bewerberdaten abschließend an HR-Systeme übertragen.



# Condat. Ihr Partner für Digitalprojekte im Krankenhaus.



In Zeiten von **Personalmangel und steigendem Kostendruck** müssen Krankenhäuser effizienter arbeiten, ohne dass die Versorgungsqualität leidet. Gleichzeitig erwarten Bewerber, Mitarbeiter und andere Zielgruppen zeitgemäße Kommunikations- und Interaktionsangebote, die sie aus anderen Bereichen gewohnt sind. Der Schlüssel zum Erfolg: Die **umfassende, integrierte Digitalisierung** von Informationswegen, Prozessen und Interaktionen.

Mit der **Smart Health Solution** stellen wir Ihnen eine **ausgereifte, cloudbasierte Digitalisierungsplattform** bereit, die mit zahlreichen individuell kombinierbaren Modulen die **Abbildung und Unterstützung einer Vielzahl an Prozessen und Anwendungsfällen** ermöglicht. Die Bandbreite an Einsatzbereichen reicht von der Bereitstellung umfangreicher Mitarbeiterportale und -Apps über die Nutzung als integriertes, digitales Bewerbermanagementsystem bis zum Tool für das Projekt- und Change Management. Das integrierte, generische **Workflowmanagement** erlaubt die **Digitalisierung und Steuerung beliebiger Prozesse** vom Verbesserungsvorschlag bis zur Überlastungsanzeige.

Zu unseren Healthcare-Kunden gehören u.a. das Städtische Klinikum Braunschweig, Charité, Klinikum Stuttgart, Carl-Thiem-Klinikum Cottbus und die Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW).



## Wir sind zertifizierter IT-Dienstleister für KHZG-Projekte!

Bund und Länder fördern Digitalisierungsprojekte in 2021 **mit bis zu 4,3 Mrd. Euro**. Als **zertifizierter IT-Dienstleister nach §21 KHSFV** unterstützen wir Sie mit unserem **Multiprojektmanagement** auf Basis der **Condat Smart Health Solution** bei der erfolgreichen Umsetzung.

### Ihr Ansprechpartner:

Tobias Hildebrandt  
Tel. +49 (30) 3949 0  
tobias.hildebrandt@condat.de

Condat AG  
Alt-Moabit 91d  
10559 Berlin  
condat.de



Download  
als PDF

